

中核集团党组理论学习中心组学习(扩大)会暨中核大讲堂第85讲强调

铸牢政治忠诚 敢于担当作为 锤炼过硬作风 勇于刀刃向内

本报讯(记者李春平)9月29日,中核集团召开党组理论学习中心组学习(扩大)会暨中核大讲堂第85讲,深入学习贯彻习近平总书记关于加强领导班子建设提出的一系列新思想、新观点、新论断,对加强集团公司各级领导班子建设进行再动员、再部署。集团公司党组书记、董事长余剑锋主持会议并讲话。他强调,各部门、各单位要认真学习贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党的二十大精神,统筹抓好领导班子建设和改革发展中心任务,坚持两手抓、两手都要硬,以崭新的姿态、过硬的作风、一流的业绩,庆祝新中国成立75周年,纪念我国第一颗原子弹成功爆炸60周年,迎接我国核工业创建70周年。

会议邀请中央党校祝灵君教授围绕习近平总书记关于加强领导班子建设重要论述,就加强领导班子思想政治建设作专题辅导报告。集团公司总经理、党组副书记申彦锋,纪检监察组组长、党组成员张越,党组成员、总会计师王学军,党组成员、副总经理张凯出席会议,国资委宣传局有关同志到会指导。

就进一步加强集团公司各级领导班子建设,会议指出:一是要铸牢政治忠诚,锻造坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的领导班子。要学深悟透习近平新时代中国



朱灵钰摄影

特色社会主义思想,自觉提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,把牢改革发展的正确政治方向。二是要敢于担当作为,锻造以改革创新精神推动核工业高质量发展的领导班子。要自觉在国家战略和集团发展的“整体”中找准核心价值和发展定位,提高谋划发展本领和改革攻坚本领,推动党的二十届三中全会部署的相关改革举措落地。三是要锤炼过硬作风,锻造敢闯敢干始终保持昂扬奋斗姿态的领导班子。要在抓

落实上作表率,注重提高创造性抓落实的意识和能力,把党中央重大决策部署落到实处,从全局角度考虑问题,坚持“团结一批评一团结”,增进班子凝聚力。四是要勇于刀刃向内,锻造发扬自我革命精神,推进全面从严治党向纵深发展的领导班子。要进一步健全管党治党责任体系,强化责任落实,营造良好政治生态,着力抓好政治监督,特别是“一把手”监督;要把廉洁文化建设融入公司治理,着力铲除腐败滋生的土壤和条件。

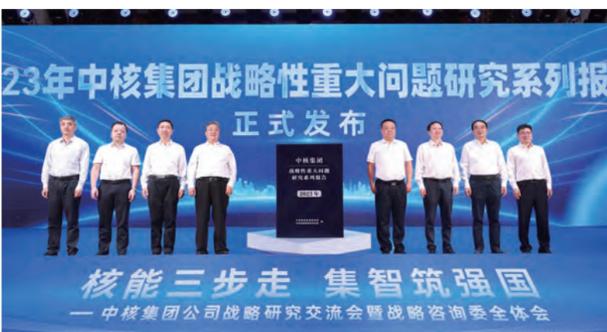
祝灵君教授以《提高政治能力》为题,从“把党的政治建设摆在首位并发挥统领作用”“提高政治能力的方向与途径”等方面,就加强领导班子建设作了专题授课。

集团公司总助级、副总师级领导,总部各党支部书记、部门负责人、纪检监察组组长,各直管中心负责人、党组巡视组组长、驻各地市场开发部负责人,集团公司四级及以上单位领导班子成员共计1800余人参加此次学习。

中核集团召开战略研究交流会暨战略咨询委全体会

本报讯(记者王宇翔)9月27日,中核集团召开战略研究交流会暨战略咨询委全体会,会议以“核能‘三步走’集智筑强国”为主题,旨在进一步与集团内外专家交流思想、凝聚共识。集团公司党组书记、董事长余剑锋出席会议并讲话,集团公司总经理、党组副书记申彦锋主持会议。生态环境部核与辐射安全中心党委书记、主任严天文,国家国防科技工业局核技术支持中心主任段六一,清华大学核能与新能源技术研究院院长、总工程师张作义等领导专家出席活动并作交流发言。

会议听取了战略规划部关于集团战略研究工作整体情况的汇报,以及集团公司《以核工业中国现代化推进核强国建设》《加快重大项目布局支撑核能“三步走”战略》两个战略课题课题组的专题报告。会



议充分肯定了集团战略研究工作的成绩。会议指出,近年来集团公司战略研究体系持续深化研究,对外发声,在服务国家战略、支撑部委决策、凝聚行业共识方面发挥了重要的作用,助力了核工业和集团公司的高质量发展。

会议强调,战略对核工业和集团公司非常重要。在核能“三步走”战略引领下,我国核工业建设取得了世界瞩目的巨大成就。面向未来,核工业要加快发展、引领世界,支撑中国

式现代化、构建人类命运共同体,必须进一步在战略层面做好谋划,深入研究未来核工业发展路径、发展模式、风险挑战等重大问题,以战略视角和系统观念深化研究,凝聚共识,推动工作。

就推动战略研究工作再上新台阶,更好发挥战略引领作用,会议要求,一要提高政治站位,把握战略研究正确政治方向;二要坚持求真务实,增强战略研究的前瞻性和系统性;三要对标世界一流,提升战略研究的开放度和国际化水平。

会上还发布了2023年度战略性重大问题研究成果,表彰了2023年度优秀课题。

集团公司总助级、副总师级领导,战略咨询委全体委员、顾问、科技委相关专家,以及总部各部门、相关成员单位负责人参加会议。

中核集团2024年质量工作会指出

以质量强核建设推动核工业高质量发展

本报讯(记者刘洋)9月30日,中核集团召开2024年质量工作会,深入贯彻党的二十大和二十届二中全会精神,以质量强核建设推动核工业高质量发展。中核集团总经理、党组副书记申彦锋出席会议并讲话,党组成员、副总经理辛锋主持会议并提出工作要求。

会议强调,质量提升永无止境,质量工作任重道远。今年是集团公司落实“十四五”规划战略部署的冲刺之年,也是核工业多个重大工程的攻坚决战之年。要深入贯彻习近平总书记关于质量工作指示批示精神,落实质量强国建设要求,按照“整体·协同”年总体安排,以集团公司“核力质胜1342”质量管理模式为指引,深入实施“12630质量强核”行动,充分发挥质量工

作的支撑引领作用,确保集团公司党组决策部署高质量落地、重大工程高质量建好、各项工作高质量完成,以奋进姿态迎接与创造核工业的“黄金十年”。

会议要求,一是要提高政治站位,深入学习贯彻习近平总书记重要指示批示精神和党中央决策部署,深刻认识当前形势下推进质量工作的重要意义,切实增强质量工作的责任感、使命感。抓实集团公司质量工作,发展核工业的新质生产力,以核工业的高质量发展助推核强国建设,是时代赋予中核集团的使命、任务,要把质量工作放到中国式现代化建设的全局中来考虑和谋划。二是要深耕细作,牢固树立大质量观,准确厘清质量与效益的关系,切实把握质量工作路径方法,

扎实筑牢质量根基。质量管理具有全局性,要将提高核工业供给质量作为主攻方向,提升核产业链质量竞争力,不断追求卓越,以质量为核心工业强链筋骨。三是要持续发力,深入落实质量管理各项任务,坚定不移走质量强核道路,在新征程上全面推动中核质量不断提升。狠抓落实,强化各级责任,建立“纵向到底、横向到边”的质量责任体系,积极推进质量管理数字化转型,持续加强质量基础和队伍建设,强化质量人才队伍建设。

申彦锋在总结讲话中特别指出,各单位要善于利用管理工具、方法,用体系来抓好工作。要积极追求卓越,持续改进提升,把卓越绩效管理作为各单位提升“经营质量”的重要抓手,要积极开展变革,推动组

织持续成功,实现集团公司“黄金十年”高质量发展,全面实现“世界一流企业”目标。

会上,科技质量与数字化部作了集团公司2023~2024上半年质量工作报告,发布质量数字化平台,邀请中国质量协会全面质量管理首席专家李晓飞作卓越绩效管理专题授课,表彰了集团公司2023年度质量先进单位、质量与标准化先进个人,为质量提升先锋队伍授旗,中核运行、中核四〇四、中核工程作了经验分享。

集团公司总经理助理卢铁忠,副总师级领导杨朝东、赵强,纪检监察组、总部有关部门负责人,专业化公司、直属单位以及相关基层单位负责人,2023年度质量管理先进单位代表和先进个人获得者等参加会议。

中央企业先进集体和劳动模范表彰大会举行

中核集团7个集体11名个人荣获表彰

本报讯 在中华人民共和国成立75周年之际,9月26日,国务院国资委、人力资源社会保障部共同召开中央企业先进集体和劳动模范表彰大会。国务院国资委党委书记、主任张玉卓出席会议并讲话。人力资源社会保障部党组成员、副部长俞家栋宣读表彰决定。国务院国资委党委委员、副主任谭作钧主持会议。

人力资源社会保障部、国务院国资委决定,授予中国核工业集团有限公司中国核动力研究设计院等491个集体“中央企业先进集体”称号,授予中国核工业集团有限公司四川红

华实业有限公司张权等792名同志“中央企业劳动模范”称号。现场向受表彰代表颁发奖章和证书。

中核集团党组书记、董事长余剑锋,副总经济师、人力资源部主任杨朝东,党的工作部门有关负责同志,集团公司在京中央企业先进集体、中央企业劳动模范代表在视频分会场参会。余剑锋与受表彰的代表进行了亲切交流,代表集团公司党组向他们表示祝贺并致以敬意。

此次,中核集团共有7个集体获“中央企业先进集体”称号,11名个人获“中央企业劳动模范”称号。(何讯)

铀资源探采与核遥感 全国重点实验室建设启动

本报讯 近日,铀资源探采与核遥感全国重点实验室建设启动会在北京隆重举行。这标志着铀资源与核遥感领域开启高水平科技自立自强、加快新质生产力发展新阶段。该实验室是我国天然铀和核遥感领域的首个全国重点实验室,凝聚了全国优秀研究力量,由核工业北京地质研究院、核工业北京化工冶金研究院和东华理工大学联合共建。

中国科学院院士、彭苏萍院士、欧阳晓平院士、罗琦院士、胡石林院士,国家原子能机构副主任刘

敬,国家原子能机构二司、十司、财政部有关司局,北京市、江西省有关部门,中核集团党组书记、副总经理辛锋,中核集团有关部门、中核铀业、实验室理事会、学术委员会、依托单位等单位专家出席启动会。

刘敬为实验室依托单位授牌,辛锋为学术委员会颁发聘书,欧阳晓平院士代表学术委员会致辞。与会领导对实验室建设启动表示祝贺,并对实验室未来发展提出了具体要求。

(何讯)

中核集团办公信息化建设项目“930”重大节点目标达成

本报讯(记者王宇翔)9月30日,中核集团召开办公信息化建设项目指导委员会(扩大)会议暨“930”重大节点目标达成汇报会。集团公司总经理、党组副书记、办公信息化建设项目指导委员会主任申彦锋出席会议并讲话,党组成员、副总经理、办公信息化建设项目指导委员会副主任辛锋主持会议。

会议听取了集团公司办公信息化建设项目的专题汇报,宣布了集团公司非移动办公平台(核协E+)上线试运行。会议充分肯定了办公信息化建设项目打造示范工程的成果,鼓励项目组努力拼搏高效运作,并指出,未来的核工业一定是数字化的核工业,要通过技术的进步进一步带动管理方式的变革,各业务领域要结合信息化平台和手段,不断推动管理工作的进步。打造“业务+IT”一体化团队,以项目化方式推进,在项目组中锻炼队伍。坚持企业架构方法论,坚持“流程负责人”“端到端”理念,进一步做好架构管控、流程优化、数据治理等工作。系统的关键在于运用,要在使用的过程中动态管控、持续改

进,不断完善。

为进一步加强集团公司办公信息化建设工作,提升办公效率,集团公司成立了以申彦锋为指导委员会主任,综合部、科数部、数字化中心和中核核信联合组建的集团公司办公信息化建设项目组,负责统筹规划和组织实施集团公司办公信息化项目建设。集团公司领导高度重视,多次做出指示批示,要求坚定不移高标准推动此项工作,确保按时序完成。在9月30日前,顺利达成了商网办公网络建设、非移动办公平台建设、商网OA扩容第一阶段任务等“930”重大节点目标,实现了集团公司管理四级以上单位商网公文、视频会议、非移动办公全覆盖,为集团总部实现对成员单位的贯穿式管控及集团公司数字化转型打下了坚实基础。

集团公司办公信息化建设项目指导委员会委员,项目组经理、副经理、成员,联合工作组有关同志,总部各部门负责同志在主场参会。各二级单位负责人及有关部门负责同志在各视频分会场参会。

2024民用核能产业创新发展大会在蓉举行

本报讯 9月26日,在中核集团和成都市人民政府的指导下,由中国核动力研究设计院、成都市投资促进局、双流区人民政府联合主办的“新质蓉城·聚核赋能”2024民用核能产业创新发展大会在成都举行。中核集团总经理、党组副书记申彦锋,成都市副市长许兴国为大会致辞。

大会还邀请了中核集团、中国华能、国电投集团、中广核集团、中国一重集团、哈电集团、东方电气集团、上海电气集团、济钢集团等所属企业、设计院的主要负责人及投融资公司、相关知名民营企业等110余家企业齐聚一堂,畅谈产业未来,共享发展机遇。

申彦锋强调,今年是新中国成立

75周年,是我国第一颗原子弹成功爆炸60周年,即将迎来核工业创建70周年。新征程上,核能产业创新发展前景广阔。希望借此契机,大家携手共筑开放合作“新高地”,勇当共赢发展“先行者”,努力实现更高合作水平、更高投入效益、更高供给质量,助推核能产业升级,促进地方经济发展,让核能点亮世界、点亮未来。

会上,成都市推介了成都投资环境,双流区推介了核产业生态及中核民用核能产业园,核动力院作核能产品及技术服务专题推介。本次活动现场签约地企合作、成果转化、民用核能等项目32个,投资总额超167亿元。

(何讯)

责任编辑/郑可 版式设计/韩建超

主要领导
数字化转型

聚焦人工智能新赛道 赋能核工业数字化转型

同方股份有限公司党委书记、董事长 韩泳江

随着信息技术的飞速发展,数字化转型已成为推动企业能力建设和产业升级的关键动力。习近平总书记强调,加快数字中国建设,要全面贯彻新发展理念,以信息化培育新动能,用新动能推动新发展,以新发展创造新辉煌。在当前经济全球化和市场竞争日益激烈的背景下,企业需要通过数字化转型提升核心竞争力、发展新质生产力,实现业务流程优化、成本控制、效率提升和创新突破。

在数字信息产业变革深入发展的今天,数据成为新生产要素,算力成为新基础能源,人工智能则成为新生产工具,大模型等人工智能技术成为引领新一代产业变革的新质生产力。从2023年的ChatGPT到今年初火爆的Sora,生成式人工智能大模型技术快速迭代、持续演进,对知识生产、信息获取与人机交互带来颠覆性影响。以大模型技术为代表的人工智能技术对于新质生产力的形成具有重要战略意义。2024年2月,国资委召开“AI赋能产业焕新”中央企业人工智能专题推进会。会议要求中央企业要主动拥抱人工智能带来的深刻变革,发挥需求规模大、产业配套全、应用场景多的优势,强化需求牵引,加快重点行业赋能,带头抢抓人工智能赋能传统产业,加快构建数据驱动、人机协同、跨界融合、共创分享的智能经济形态。

打造数字信息生态

“十四五”以来,同方股份有限公司积极优化数字信息产业布局,形成涵盖人工智能、大数据、工业软件等领域的数字产业体系,对内赋能核工业数字化转型,对外加快培育数字信息业新增长点。在人工智能方面,初步形成了从核心技术、标准化产品、数字化平台到系统解决方案的产业体系,建立了“2+N”数字信息整体框架,即以大数据资源体系和知识增强大模型双轮驱动,形成同方数字信息业的数据要素和人工智能底座,赋能优势板块,面向重点领域建设垂直领域大模型,分批落地一批有示范意义的典型应用。在做强做优传统行业发展基本盘的同时,围绕中核集团产业链核心业务,积极助力支撑集团数字化转型。

为进一步提升人工智能及数字化转型的技术协同,聚合各业务方向的专业技术能力,同方股份先后



成立了“同方股份数智专班”和“同方人工智能研究院”,统筹推进人工智能技术的创新发展与各产业间的协同创新,为产业提供前沿的技术支持和解决方案,加速多行业应用场景落地,助力集团数字化转型和智能化升级。通过集团内外重大数字化转型项目的开展和推进,进一步梳理和明确关键核心技术和亟需突破的共性技术,跟进先进技术发展,开展技术攻关,反向促进同方股份数字信息创新发展。

在数据治理和数据要素方面,同方股份以“创造价值,创新智慧应用”为宗旨,以“三跨一体化”大数据理念为基础开发了涵盖数据接入、管理、整合、应用和服务等全过程数据治理能力的治理平台和数据资产管理平台,研发了面向结构化数据、文本数据、图像数据、视频数据、物联网数据等的多模态数据融合与治理技术,推出了数据在线采集系统、数据中台、数据资源整合系统、DT决策支持系统、知识图谱系统、智能报告生成系统和数据资产登记评估平台等系列产品。聚焦行业数据资产的数据治理和数据服务综合应用,成功实施了多个国家级和部省级重大项目。同时服务于学术出版领域的文献评价、期刊评价、学科评价、科研评价,在数据加工标注、数据治理、数据交易流通等方面拥有强大的服务能力,并先行先试与上海数据交易所开展战略合作,共同构建数据要素流通生态。

在人工智能及大模型方面,同方股份积极参与建设全国首家人工智能数据训练基地,同时成为首批“北京市通用人工智能产业创新伙伴计划成员”和“上海数据交易所”语料数据生态创新合作伙伴。与华为合作建立人工智能联合创新实验室,面向知识服务与科研行业,率先

推出全学科、全领域、跨行业专业知识增强大模型——华知大模型,赋能行业数智化升级发展。该模型目前已在教育、科研、政务、医疗、企业等领域得到广泛应用落地,其中,“华知+法治”,打造了服务于法官判案、律师律的律境大模型;“华知+医疗”,打造了服务于辅助临床诊疗和医师培训的医学大模型;“华知+企业管理”,推出了企业知识产权分析大模型和企业合规管理大模型。与此同时,同方股份自主开展安检行业的多模态大模型技术研发,并研发新一代大型集装箱检查系统、CT型行李包检查系统等设备,实现对违禁品的智能自动识别,助力智慧安检、智慧海关实现。同方慧眼视频AI系列产品成功运用于100余个市县的城管管理局、10余个省市共20万路高速公路人工智能分析项目和30多个大型企业厂区及园区建筑工地。

以人工智能 赋能核工业数字化转型

同方股份一方面加快开展行业垂直大模型、数据要素及行业智能化应用等核心技术研发,另一方面致力于核工业数智转型过程提供更多专业化解决方案。

针对大模型,同方股份正以同方知网的华知大模型作为大语言模型底座,融合同方威视多模态大模型和同方软件的CV大模型,打造同方多模态大模型,对内助力同方各产业单位产品AI升级,对外赋能集团板块企业垂直化、产业化大模型应用落地,推动智慧铀矿、智能生产、智能核电运维、核安保一体化、智慧能源管理和智慧医疗等“数智化”转型场景建设。

针对数据治理及数据要素,同方股份基于NLP、CV、动态知识图

谱、智能交互式分析,研发面向结构化数据、文本数据、图像数据、视频数据、物联网数据等的多模态数据融合与治理技术,建立全域数据标准、提升数据质量、盘活数据资产、支撑数据融通,为多模态大模型的构建和应用提供强有力支撑。同时,基于已有的数据加工标注、数据治理、数据交易流通等方面的强大服务能力,服务中核战略规划总院、秦山核电、核动力院、中核咨询、北京地研院等大数据中心或知识服务项目。

针对算力建设,同方股份筹划面向核工业兄弟单位数智化转型算力需求的调研分析,策划推进较为集中的智算中心与大模型底座实施方案,打造统一的核工业垂直领域大模型“训练场”和AI引擎,集团各成员单位按需训练各自的场景大模型,助力集团板块企业的产业数字化升级和数智化转型。

在集团板块企业的数字化转型解决方案方面,同方股份积极与中国原子能、中国核能、中核工程、核动力院等板块单位对接交流,为核工业产业链上的不同业务场景,在新型工业化、人工智能、大模型、数据资产等方面,推动技术创新和数据智升级。

同方股份定位为集团公司数字信息产业发展平台,是集团信息技术支撑总体单位,核工业数字化和产业数字化发展主力军,核工业数字化智能化转型赋能者。同方股份将为集团高质量发展提供强大的数字化支撑,为核工业、能源行业及其他央企提供数字化解决方案。

同方股份作为中核集团新时代发展战略的先行推动者,不仅要紧跟人工智能技术发展的步伐,更要积极探索和拓展更多AI的应用场景,勇当数字化智能化推动科技研发转型发展的主力军,以集团公司新时代发展战略为引领,充分发挥科技创新和市场化的独特优势,围绕核工业科研生产运营全过程,强化数字化技术与集团主业深度融合,重点推进智慧院所、数字核电、智能生产、智慧运维等领域整体数字化转型,发挥“头雁”效应,与集团兄弟单位共同推进数字化技术在核工业全产业链的深度融合,创新应用和转型驱动,助力中核集团实现业务发展的优化布局,助推集团“三位一体”奋斗目标实现。

新闻看板

全球核电首个

三门核电入选世界“灯塔工厂”

本报讯 10月8日,世界经济论坛在官方网站宣布最新一批获评“灯塔工厂”企业名单,中核集团旗下中国核电投资控股的三门核电有限公司在全球上千家候选工厂中脱颖而出,成为全球核能行业首个人选企业,同时也是中核集团首家获得“灯塔工厂”称号的企业。

“灯塔工厂”是全球“工业4.0技术应用”和“数字化制造”最佳实践工厂,因其严格的评选标准,被视为第四次工业革命领域的领跑者,是科技含量高、创新性强、劳动生产率高、经济效益好、绿色低碳发展的“代名词”,代表着全球工厂智能制造和数字化技术的最高水平。灯塔工厂的特点包括高度自动化、数据驱动决策、对新兴技术快速采纳应用等,旨在优化生产流程、降低成本、提高产出质量。此次成功获评“灯塔工厂”代表三门核电已将第四次工业革命的高新技术应用于企业研发、生产、管理、服务等各个方面。

长期以来,中核集团党组高度重视数字化转型工作,主动跟进应用先

进数字化技术手段,引进培养数字化专业人才,探索创新数字化转型的模式和场景,不断提升核心竞争力,打造世界一流核能集团,更好支撑核强国建设。在集团公司统筹下,中国核电以打造“全面感知、智慧运行”的核电站,构建覆盖核电全寿命周期的业务链、数据链、产业链,推动实现数字核电产业生态体系建设转型升级为目标,聚焦核心业务场景设计、主干流程端到端贯通、跨领域数据协同利用,不断优化核电生产经营管理模式,争取实现从运营业绩到管理水平的世界引领。

三门核电位于浙江省三门县,项目规划建设6台百万千瓦级的三代核电机组,目前一期工程已建成商运,二期工程建设稳步推进,三期工程积极开展前期工作。6台机组全部建成后,总装机容量将超过700万千瓦,年发电量可达到600亿千瓦时,相当于年减排二氧化碳4500万吨,是助力浙江省建设国家清洁能源示范区、保障国家能源安全和促进碳达峰碳中和的重要力量。(何讯)

具有完全自主知识产权

我国掌握低温精馏分离 钷-10同位素规模化技术

本报讯 近日,中国原子能科学研究院成功打通了低温精馏法分离钷-10同位素的全套工艺流程,并稳定产出了丰度达70%的富集钷-10产品,标志着我国掌握了具有完全自主知识产权的低温精馏分离钷-10同位素规模化技术。这对于推动新质生产力和相关产业发展,增强我国科技实力和国际竞争力,具有重要战略意义。

据悉,钷-10具有卓越的中子吸收特性,在核工业技术领域扮演着至关重要的角色。钷-10是钷-10的重要产品之一,天然钷-10的丰度只有19.8%。在核电站中,富集钷-10酸的使用可大幅减少硼酸的整体用量,有效降低硼酸结晶的风险,减轻对冷却系统的腐蚀,从而提高核电站运行的安全性和经济性。(吴栋 陆皓)

中核集团9部微视频 获上级表彰

本报讯 9月27日,在新中国75周年华诞到来之际,国务院国资委在京举行中央企业社会主义核心价值观主题微电影(微视频)展映发布活动。活动现场发布了初心使命、爱岗敬业、敬业奉献、社会责任等四个主题100部优秀作品,中核集团《难忘的激情岁月》、《风吹石头跑 渴饮苦水浆》2部作品荣获优秀作品。

活动现场还发布了2024年中央企业基层理论宣讲100部优秀微视频。其中,中核集团《强核有我 创领

未来》、《新青年,敢为天下先》2部宣讲微视频作品获奖。

此外,在由国家档案局组织的建设项目档案微视频征集活动中,中核集团选送的3部微电影和2首歌曲从624部作品中脱颖而出,被确定为一类作品2个,三类作品3个;中核集团被评为优秀组织单位。相关微视频从档案角度讲述了新中国成立以来中核集团重大项目建设取得的伟大成就,展现了中核人敬业奉献、锐意进取的精神品质。(何讯)

整体·协同
促发展

修核无限 协同奋进:中核检修与海南核电一体协同谋发展

● 卫士

今年3月5日,中核检修有限公司与海南核电有限公司签署大协同战略合作协议。6月和8月,双方班子成员分别到对方驻地交流,围绕大协同进展及后半程重点工作开展深入交流,高位推动资源协同、流程协同。

中核检修与海南核电坚持“党建引领,精准破题”思路,积极响应集团公司“协同有我,奋进中核”的倡议,以海南昌江核电一期机组安全稳定运行、“玲龙一号”节点按期实现为目标,围绕“安全协同”“创新协同”“科技协同”“幸福协同”“阳光协同”五个维度成立五大专班,推动5个方面19项标志性成果规划、26项一级计划目标、55项二级目标任务落实落地,构建核电站运营单位与运维单位协同典范,实现优势互补、资源共享、双赢发展。

中核检修树立一切工作到基层的鲜明导向,五大工作专班由总部职能部门牵头、公司领导挂帅,结合党员联合突击队、党员联络组等联合攻坚重点任务。昌江分公司各党支部组织党员揭榜攻坚任务,融合党员先锋与业务先锋,确定党员责任人25项,占总行动项的48.07%。同时,充分凝聚群团力量,结合青年突击队、先进班组创建等工作,融合奋进力量与创新潜能。昌江分公司硬核经营发展业绩,验证了中核检修上下联动、内外协同成果。

协同共创“安全+”

聚焦痛点促提升。安全是核工业的生命线,更是我国核电高质量发展的基石。中核检修与海南核电

以卓有成效积极践行“核安全文化863基本动作要领”。领导做核安全的表率,双方领导班子成员分别到中核检修昌江分公司讲授安全专题课,以员工可见的方式真正投入时间和精力践行安全、带头履责,推动全员安全生产责任落实。认真抓好执行的“最后一公里”,海南核电安全管理人员走入中核检修昌江分公司各班组“结对子”,参与班组早班会、工前会等,近距离强化班组安全质量管理绩效。管理协同提质效,双方建立安全质量事件经验反馈库,协同提升经验反馈效果;成立维修质量管控提升小组,通过重要设备质量控制单、沙盘推演、“回头看”等项目进行管控;梳理焊接工艺及资格在二期和小堆应用中存在的差异,识别并补足维修技术盲点,综合施策推动高质量检修。

聚焦关键抓落实。双方协同开展形式多样的安全宣讲,现场检查 and 应急演练,打好防范“组合拳”,共同培育卓越核安全文化。制定联合巡检制度,将日常巡检、专业化巡检和党员巡检相结合,按期推进,真正把“时时放心不下”的责任感转化为“事事心中有底”的行动力。协调地方交警大队、厂内消防队等联合开展交通、消防等应急演练2次,开展端午节前安全生产等联合监督检查和警示教育6次,强化全员安全意识。特别是在107大修期间,先后协同开展大修穿透式安全专项检查2次,紧盯体系运转有效性,以高水平安全保障107大修高质量完成。

协同共建“创新+”

以机组安全稳定运行为核心,中核检修与海南核电打破合同边界,通过体制机制创新,对管理流程和相关资源重新配置,强化设备系统、管理流程和人才资源间的协同作用,促进要素深度融合和高效运转,提升整体管理效能。

围绕设备系统,建立关键设备“一机一团队”机制。聚焦电厂SPV设备和缺陷多发重复的系统及设备,海南核电建立“一机一团队”机制,中核检修充分发挥“诸子检修”优势,精准匹配双方机、电、仪技术攻关力量,联合诊断、过程复盘、成果固化保障运维。截至9月,已成立123个团队,6个基地共30余名外部专家协同参与现场工作评价117次,联合故障会诊8次,形成技术总结报告22份,发布检修预案43份。其中,107大修主泵空冷器修复过程中,中核检修“主泵”专业现场参与与技术讨论及决策,为设备安全稳定运行提供专家级技术保障。

着眼流程改进,建立“以工作负责人为中心”管理机制。海南核电收集议题60余项,中核检修大力参与,优化工作流程30余项。107大修中,双方通过N区集中办公、票证办理一站式服务等从根本上解决工作组“等待久”“协调难”“流程长”“中断多”等突出问题,切实提升大修效能。建立“金牌工作负责人”免检和“信得过责任区”试点,明确准入和退出条件及流程,同等条件下降低优秀工作负责人被动监督频率和次数,4个现场区域由中核检修自主管理,强化工作负责人责任心、协同共建卓越厂房。107大修

前,区别阀门种类编制技术交底卡,涵盖施工组织过程和质量验收定性定量标准,协同修正规程和指令建议近300项,完成近600份文件审核优化,提高准备工作质量、便利工作负责人现场执行,降低执行偏差率。

聚焦人员协同,成立海南培训基地。中核检修与海南核电维修学院协同共建,提升培训资源效益,共同打造工匠孵化中心。协同开发班组长技能提升特色课程,专业基础和提升课程等十余门,中核检修30余名班组长、56名技术工人参加培训。海南核电建立维修领域领军人才管理制度,中核检修推荐全公司技能突出人员参选,在现场紧急缺陷处理、疑难问题解决和人才培养等方面献策献计。协同举办维修领域各专业技能比赛,联合参加海南省核特有工种技能竞赛,甄别人才、选树典型。聚焦“玲龙一号”现场特殊设备,通过引进加培养提前储备DCS人才,深度介入调试工作,为后续维护检修筑牢基础。建立维修领域工作授权统一认证机制,打通1号、2号机组和小堆的工作授权。

协同共赢“科技+”

以问题为导向,针对制约现场检修工作的重点难点,联合开展科研项目攻关,推动科研成果转化。

创新工作室共建。立足打造海南核电基地核电维修领域创新阵地,成立水泵联合技能工作室及阀门联合技能工作室,先后开展球阀、闸阀等技能提升活动,加速专业检修人才队伍建设速度。

攻关课题共研。开展关键技术

共研2项,联合开发维修专用工具4项,编制和申请科技论文1篇、专利1项。小口径阀门研磨工具解决了某大高小口径回磨研磨质量验证问题,同时缩短了研磨时间,循环水泵齿轮箱检修平台的设计为后续循环水泵齿轮箱检修相关工作提供技术支持,相关论文已发表。

成果转化共推。双方预计先后实现成果相互转换6项,还推动主泵翻转平台、承包商管理平台等2项拳头产品在其他电厂共同推广。“中低压设备校验平台”和“蓄电池更换及运输车”两项科研成果首次应用在107大修中,减轻员工操作难度,极大提高劳动效率。

协同共享“幸福+”

以“幸福奋斗观”为着力点,共同提升海南基地员工幸福指数。

齐心协力,协同惠及职工。着眼于为民、便民,努力做到职工有需求、协同有回应、服务有成效。围绕中心工作,建立员工合理化意见、建议、诉求等收集渠道及问题解决机制,每半年收集一次并反馈处理结果,开展意见收集2次,推动现场技术改造2项,助力现场安全质量工作水平提升。协调地方畅通职工子女就业渠道,解决员工后顾之忧;多措并举改善员工住宿条件,推进“职工之家”建设;开展文体协会共建、劳模工匠精神共享等,打造健康文明、昂扬向上的职工企业文化生活。

握指成拳,协同服务地方。海南核电承办海南省总工会“技能培训超训班”,中核检修协同负责,先后选派

第十四届全国人大代表,中核检修有限公司首席技能专家、核级焊工师延财等进行焊接理论和实操授课。双方围绕外委项目整合优化,对外服务市场拓展,各自发挥设备、人员、管理优势,降低成本、拓展业务。

协同共育“阳光+”

以联学联做积极教育引导党员干部学纪、知纪、明纪、守纪,共同营造风清气正、干事创业的阳光氛围。中核检修昌江分公司先后三次联合海南核电维修一处党总支、中核运维党总支纪检监督业务人员共同学习习近平总书记二十届中央纪委三次全会上的重要讲话精神以及《中国共产党纪律处分条例》。组织党员、关键敏感岗位人员赴海南省警示教育基地参观学习,邀请地方纪委监委老师讲授专题党课,开展党纪学习教育主题党日活动。结合中核检修大修“廉洁零问题”和海南核电高标准维修要求,昌江分公司党总支会同海南核电维修一处党总支开展206大修完工包质量联合检查监督共建,抽查各专业大修文件包,重点检查完工文件包的完整性、填报正确性,收集规程优化建议。双方还结合工作量和工作表现等,建立维修领域曝光台和点赞台,每月更新,鞭策后进、激励担当。

同心山成玉,协力土变金。中核检修与海南核电大协同战略合作仍在持续推进。面向核工业未来“黄金十年”,中核检修将继续协同海南核电等战略合作伙伴,共同在新起点上,为谱写中国核能事业高质量发展贡献检修力量。



●三门核电有限公司党委书记、董事长陈国才

10月8日，三门核电有限公司入选为全球“灯塔工厂”，即全球“工业4.0技术应用”和“数字化制造”最佳实践工厂，代表

着三门核电已将第四次工业革命的新技术应用于企业研发、生产、管理、服务等各方面，全面实现了数智化转型。

这是全球核电企业首次入选“灯塔工厂”。为什么是三门核电？

领跑世界，着眼长远

一张蓝图绘全景

三门核电成立于中国核电技术从二代向三代升级换代的关键时期，作为我国首个三代核电自主化依托项目，自诞生起就肩负着“引进、消化、吸收、再创新”的历史使命。

为了实现这个远大目标，公司首任董事长余剑锋谋篇布局，在公司成立之初便提出“四个一

流”卓越目标，激励三门核电人解放思想、登高望远，以国际一流的技术作为立身之本。党的二十大报告提出“科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力”。“培育国际一流的人才、锤炼国际一流的技术、打造国际一流的管理、创造国际一流的业绩”与之适以相成，为三门核电奋力书

写三代核电领跑全球高质量发展新篇章定下了总基调。

19年栉风沐雨，在郑本文同志、卢洪早同志、刘敬同志、缪亚民同志等历任领导集体的带领下，三门核电全体员工劈波斩浪、奋勇前行，终于在三门湾畔建成先进三代核电示范工程，荣获国家优质工程金奖。

高质量建设为三门核电采纳和整合前沿技术、引领制造业转型升级打下了良好的基础。一子落，满盘活。敢为人先的三门核电勇担使命，在促进自主开发和建设中国品牌核电站的能力的同时，带动了国内核电产业链全面提升和跨越式发展，为我国核电事业高质量发展蹚出新路子，书写新篇章。

聚焦重点，创新发展

创新驱动谋发展

发展历程中，科技创新是三门核电不变的底色。习近平总书记强调，“科技创新是发展新质生产力的核心要素”。三门核电始终锚定“四个一流”卓越目标，以科技创新赋能公司高质量发展。

结合自身发展水平现状和电厂业务特点，一期工程建成发电后，三门核电在2020年发布了《“十四五”信息化规划》，编制了三门核电“3+6+3”企业数智化建设方

案。规划聚焦重点，以“人员绩效提升、设备可靠性提升、公司业绩提升”为目标，围绕“智慧工程、智慧运行、智慧维修、智慧设备、智慧经营、智慧厂区”六大智慧主题，以传统业务流程数字化、数据综合治理利用、人工智能等新技术应用引领三门核电数智化建设进入快车道，为“灯塔工厂”奠定基础。

顶层设计既定，三门核电多措并举，坚持“问题导向、目标导

向、结果导向”，紧紧把握新一轮科技革命和产业变革历史机遇，超前布局未来产业，在前沿科技和产业变革领域打造未来技术应用场景。

其间，通过数字化手段，优化各类业务流程，提高生产效率和管控水平，同时用数据进行分析和决策，实现精准管理和运营；加大先进技术引入力度，用数智化先进解决方案，打造智慧电站；夯实网络

安全防护基础，做实做强网络安全保障能力；积极培育数字文化建设，塑造数字经济时代的企业文化；以科技创新推动产业创新，整体协同推进核电数智化发展。

一切革旧立新的举措，都是为了达到全球制造业领域智能制造和数字化最高水平。三门核电倾力推动新一代信息技术和核电技术深度融合，打造“智慧电厂”典范。

春华秋实，功不唐捐

智慧电厂见成效

灯塔工厂的特点包括高度自动化、数据驱动决策、对新兴技术快速采用应用等，旨在优化生产流程、降低成本、提高产出质量。走进三门核电的行业专家，无一不为这座核电厂的数智化变革所

触动——设备健康管理系统、数字员工、企业数字化平台等应用协同发力，多维度提升了厂区数智化应用水平，“灯塔工厂”名副其实。

作为核能应用企业，三门核电以数智化保障机组的高安全性、高

可靠性、高经济性，多管齐下效果显著。通过众多具体应用，三门核电工业安全事故率持续为0，机组能力因子平均提高1.5%，大修工期缩短46%，全员劳动生产率提高18%，单电成本降低11%，公司核心

竞争力稳步提升。自诞生起，三门核电的基因里就镌刻着开拓进取的精神，有着革旧立新的天赋。奋斗的征程里，三门核电将天赋一步步兑现，以“灯塔工厂”落户为中国核电事业发展献上了一份厚礼。

持之以恒，奋楫扬帆

勇立潮头再出发

三门核电将以入选世界“灯塔工厂”为契机，持续引入、运用创新理念进一步筑牢发展根基，不断加快高质量发展步伐。作为国内规划建设AP1000、CAP1000、“华龙一号”等多种先进三代压水堆的核电基地，科技创新是三门核电培育发展新质生产力的必然要求。

放眼未来，三门核电将积极拓展核电设计、制造、建设、运行等数字化应用场景，大力推进关键核心

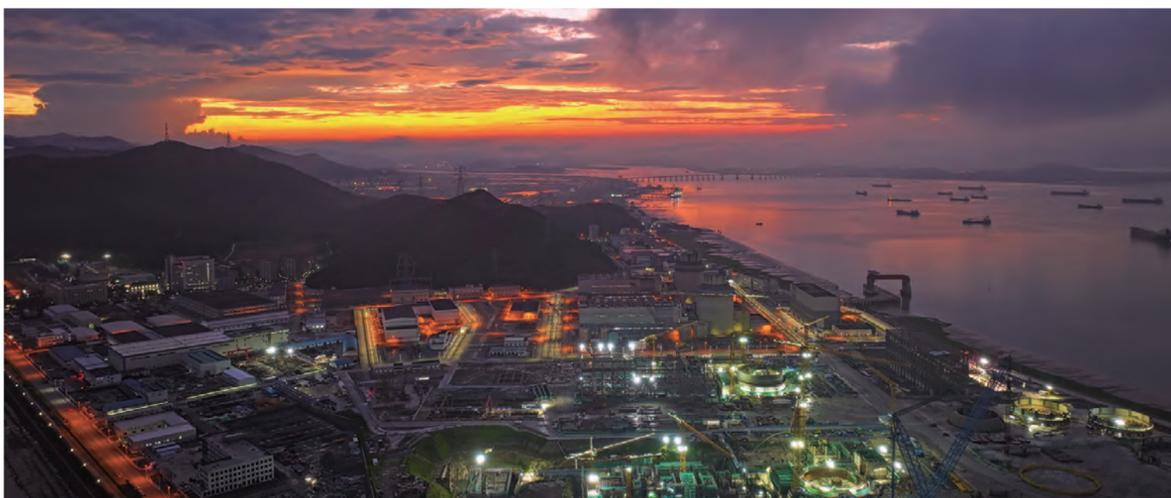
技术攻关，建立健全适应数字化转型发展的现代治理体系，进一步为产业赋能赋智，将推动企业向形态更高级、分工更优化、结构更合理的方向高质量发展。

“灯塔工厂”是三门核电不懈努力的里程碑，也是接续奋斗的新起点。三门核电将统筹发布“灯塔工厂”建设规划，在智能电厂的设备层、智能监控层、智能管理层进一步深化应用工业4.0相关技术，实现电厂全面感知、自动

监测、优化控制等，全面提升三代核电的核心竞争力，让“灯塔工厂”不仅照亮自己，同时引领他人，为核能行业可持续发展注入更多指引方向、照亮航线的重要航标，擦亮中国核电世界“灯塔工厂”名片。

党的二十大报告提出“积极安全有序发展核电”，为新时代核电事业发展指明了前进方向。创新发展是三门核电高质量发展的重要驱动力，经过五年多的商业

运行，公司业绩不断攀升，对三代核电技术和特性的理解和掌握不断加深。新征程上，三门核电始终牢记职责使命，锚定目标，坚定不移推动关键技术、设备自主创新，坚持创新与实践应用相结合，培育新质生产力，全力打造“魅力核电、活力三门”品牌的双三代机组核电基地，实现“国际核科技发展的引领者”的企业愿景，以一流业绩为中国核电高质量发展贡献力量。



打造中国核地学人才摇篮

——东华理工大学“成长史”(下)

作为中国核工业第一所高等学府,东华理工大学诞生于太行山、腾飞于英雄城,三迁校址、七易其名,为国家核工业的起步、发展输送了大批优秀人才。

经过几代人的不懈努力,如今学校已发展成一所综合性大学,现有南昌、抚州两个校区,校园总面积3800余亩,教职工2200余人,在校学生3万余人。

拥有1个博士后科研流动站,4个博士学位授权一级学科,1个博士学位授权专业类别,20个硕士学位授权一级学科,17个硕士学位授权专业类别,69个本科专业(其中61个本科专业面向全国招生)。

拥有“铀资源探采与核遥感”全国重点实验室、我国首个“核资源与环境”领域国家重点实验室、江西省首个国际联合研究中心“质谱科学与仪器”国

际联合研究中心,以及“东华加速器中子源”科学装置、“放射性地质与勘探技术”国防创新中心、“核技术应用”教育部工程研究中心、国际原子能机构参比实验室在内的30余个国家和省部级高水平科研平台;拥有教育部“全国高校黄大年式教师团队”2个,教育部科技创新团队1个,自然资源部科技创新团队2个,国家国防

校党委书记张福庆表示,学校致力于构筑人才、学科、平台“三大高地”,推动学科层次、高端领军人才、服务行业区域发展、对外合作交流“四大突破”,实现一流人才培养、创新平台建设、现代大学制度、核军工文化、师生获得感和幸福安全感“五个走前列”,为建设“行业领先、国内一流、国际知名”特色高水平大学而不懈奋斗,为推动核工业创新发展和促进

核技术应用产业健康快速高质量发展贡献磅礴力量,为加快推进核强国建设、实现中华民族伟大复兴展现新作为。

校党委副书记、校长罗仙平表示,学校聚焦“双一流”建设,在“大人才、大平台、大项目、大成果”等核心指标上全面发力,依托铀资源探采与核遥感全国重点实验室、核资源与环境国家重点实验室等,完善覆盖核燃料循环前端、后端的

“全链条”科研与育人体系,围绕战略性矿产资源开发与利用、核技术应用、能源动力装备等重点领域和前沿技术方向,大力开展有组织科研,着力破解一批“卡脖子”关键难题,培育以核技术应用为主的新兴产业,建设“东华中子源加速器”科学装置和核技术智慧产业园,为实现高水平科技自立自强和强国建设贡献东华理工智慧。

开展土法炼铀,为原子弹研制赢得时间

●李玉华口述 黄建荣整理

土法炼铀 礼献北京

我是太原地质专科学校的一名学生,最难忘的事就是到甘肃玉门地质队实践找矿。1958年,正值全国轰轰烈烈地开展“大跃进”,学校强调要先实践后理论,于是,开学两周后,我所在的地质三班就分配去玉门实践,带队队长是校办公室主任褚延一,指导老师是陈戴生,我是团支部书记。虽然当时是9月,但天气已经转冷,当我们到达玉门时已经下小雪了。

玉门实践的任务是学习寻找铀矿。我们按照老师布好的探测线,使用探测仪器扫描地下的伽马强度。一旦确定位置后,就在

伽马射线强度有个异常点划线挖探槽……大家你追我赶,忙得不亦乐乎。

按照学校要求,实习结束后,学生要将采集的原生铀矿石和次生铀矿石,通过火车运到太原地质学校。师生回校后根据相关材料进行“土法炼铀”。学校有专门储藏炼铀的原材料,师生们在学校围墙边搭起油毡棚子,将矿石粉碎,加入试剂,在1个月内便炼出了若干公斤重铀酸铵产品。

后来我们才知道,国家在“大跃进”时期,通过全民办铀矿,共获得土法冶炼的重铀酸铵163吨,为第一颗原子弹试验的核燃料生产提供了原料,为中国第一颗原子弹的研制赢得了时间。

1959年2月20日至3月1日,

二机部在北京召开“建设社会主义积极分子代表大会”。学校领导王涛、校办公室主任褚延一、教师代表朱颖和学生代表一起出席活动。当时,我们带去的重铀酸铵产品和其他单位献礼成果一并展出。

让人难忘的是,期间,周恩来总理、朱德老总等中央领导人在中南海怀仁堂接见了我们全体代表,周恩来总理受毛泽东主席委托,发表了讲话,向代表们致以亲切的问候,并与全体代表合影。二机部部长宋任穷专门到北京饭店看望我们。

培育又红又专人才

随着学校迁至抚州,学校急缺政治课老师,1960年7月,学校选拔品学兼优的10名学生,送往

江西省委党校和中国人民大学进修。我和几个同学被安排进入送省省委党校进修政治经济学和哲学。大家在学习1年后,回到抚州地质专科学校马列主义教研室任教。

当时,学校的教育方针是培养德才兼备的,能够全心全意为人民服务的,能够吃苦耐劳的,又红又专的科学技术人才。教育学生要德、智、体、美、劳全面发展。老师不仅在思想政治和专业知识的学习上严格要求学生,而且在生活上对学生也很关心、爱护,把学生当成自己的孩子。例如,学生生病了,食堂给学生做病号饭,老师会去医院探望学生,这使得学生很感动。很多学生都说,在学校里收获了很多的爱。

●王光世口述 张和西整理

上世纪中叶,我国面临帝国主义的核讹诈、核威胁,为建设强大的国防力量,和平利用原子能,解决原子能事业开发铀矿资源对专业人才的需求,创办了太谷地质学校。建校后,学校不辱使命,在短短的几年内,从无到有,从小到大,从中专到大专再到本科,很快为各野外地质队和铀矿、研究所输送了技术人才,成为培养国家铀矿地质人才的摇篮。

自1956年建校至今,东华理工大学为中国核工业第一所大学,因“核”成立,与“地”结缘,伴随着核工业前进的步伐,一代代东华理工人不忘初心、牢记使命,立志不辍,砥砺前行。学校立足“为核成立、因核成名、以核成势”的历史传统和办学思路,已成长为一所“文化底蕴厚重,值得社会敬重,可被组织倚重”的大学。从这里走出的20多万名校友,院士领衔,“杰青”出彩,名人栋梁,遍布各业。

国际原子能机构官员评价说:不愧被誉为“世界原子能事业的宝贵财富”。

历经60余载发展,学校形成了特色亮点。

加强党的领导是关键。校党委始终认真贯彻党的路线方针政策,在党委的坚强领导下,全校上下拧成一股绳,教职工工在太空上,为人师表,无私奉献。“教本务实、崇义奉公”是校训,“明德厚学、

爱国荣校”是校风。

英才辈出,大批优秀校友为校争光。学生毕业后绝大多数扎根奋斗在边远的山区、荒漠或荆棘密布的丛林地区,奋斗在核工业地质队、研究所、矿山、核燃料厂、核电站、高等院校的教学科研第一线,他们一干就是几年、十几年、几十年,献了青春献终身,献了终身献子孙。

立德树人,不断丰富校园文化内涵。立德树人是一项系统工程、固本工程、铸魂工程,是一项长期的艰巨的系统工程。关系着对学生思想道德素质的培养和中华文化素养的提升。学校举旗立柱,不断充实校园文化建设内涵,举精神支柱,建精神家园。几十年来,形成了“艰苦奋斗,为国奉献”的东华理工精神,是一笔宝贵的精神财富,是学校对学生进行精神武装的活性元素。

对外开放也是校史中浓墨重彩的一笔。1981年10月,学校接到二机部文件,经国务院批准,学校对外开放,当年11月,首批访问团美国能源部铀矿地质代表团就来校访问,以后又陆续有多国代表团来校访问,后来还聘请了多位外籍教师来校任教,还聘请了外籍华人一学校校友来校讲学,学校也先后派遣多批次代表团出国访问或参加国际学术会议,学校还有多名专家被聘为国际原子能机构官员。

著书立学,为核事业贡献力量

●李学礼口述 邹新亮整理

传授国外先进知识和技术

1961年,我从前苏联莫泊尔彼得洛夫斯克矿业学院毕业,带着学习的所有关于核技术的知识回国,希望早日投入到建设中国核事业的事业中。当时在教育部咨询国内有没有铀矿地质勘测的大学。教育部回复我说,抚州有一所这样的学校。经实地调研得知,抚州地质专科学校是国内新办不久的第一所铀矿地质大学。于是,我毫不犹豫地向上级提出申请,到这所学校任教。

我的理想是:将我在国外学到的先进知识和技术,传授给学校里这些热爱地质事业的年轻人,为国家的核事业建设贡献力量。

我是教水文勘测的,要经常带学生们到野外进行实地勘察。那

个时代,野外勘察远没有如今的条件,没有现代交通工具,我和学生们背着沉重的勘测仪器,肩上挂着破旧的水壶和装满干粮的袋子,一走便是数十公里,而且都是泥泞不堪、布满水洼的山路,稍有不慎,便会跌个满脸泥水,狼狈不堪。南方的虫子多,总是给我们咬得浑身是包,当时我们有个外号“背包侠”,可谓是一语双关。

在10余载的时间里,我带领着学生们穿梭于崇山峻岭之间,与昆虫草木为伴。当水资源匮乏时,就自己动手打井取水;当没有电灯时,就点煤油灯……虽然条件艰苦,但师生们从未放弃对知识的追求和对未来的憧憬。

上世纪九十年代,我走上领导岗位后,便着手完善学校的基础建设。

白手起家筑起核地学高地

刚到学校时,学校开设的专业

课屈指可数。我借鉴国外的经验,结合自身留学学到的内容,开创性地开设了普通水文地质学、地下水普查与勘探、水质分析与水地球化学等课程,并利用自己节省下来的科研经费在学校建立了水质分析实验室。

因为是新开设的专业,教材就成了一个很大的问题。第一届学生上课的时候因为找不到教材,只能由我在黑板上写主要的知识点,学生们在下面抄,一节课下来讲不了多少内容。

我想了各种办法,找了各种渠道,都买不到教材,在这种情况下,我毅然决定自己编写教材。

我参考自己留学时所学的内容,结合野外实际的考察探索,再综合学生们的接受水平,开始教材的编写工作。经过总结、归纳,终于完成《水文地球化学》这本教材的初稿。又经过反复的运

用、实践,得到满意教学效果后决定出版。

这部教材一经出版便在全国引起了轰动,因为这是当时中国第一部关于这类专业的专用教材。后来这部教材参加了核工业部教材评比,荣获了特等奖。

之后,我根据学校专业教学的需求,组织有丰富教学、实践经验老师编写并出版了《水质分析》《铀水文地球化学》《常用水文地质数理统计》《铀矿水文地质学基础》《环境水文地质学》《放射性水文地球化学找矿》等教材和专著。

从此,学生们上课的时候可以轻松学习,对于专业的理解可以更加透彻。后来,采用我编写的教材的第一届学生毕业成为了我国首批放射性地质和铀矿水文地质专业的大学生,为我国核事业的发展增添了新生力量。

全力保障广大师生健康

●温培基口述 张和西整理

上海医学院的“高材生”

我家是农村的,家里没有出过大学生。1957年,我考入上海第一医学院医疗系。医学院共有三个系,即医疗系、卫生系、药理学系。医疗系汇集了包括黄家驷在内的一批著名医学专家。我们班总共50名学生,我的学习成绩在班里并不是最好的,但在老师、同学眼里,我勤奋好学。

1959年,我国开始发展航天事业。为了解决航天员在太空的生存问题,医学院开展了一项新的医学研究课题,目的是解决人在太空中的营养和饮食饮水供给问题。由国家科学院和上海生物研究所联合组成,学校只有一个学生名额,最终推荐我去。这项工作持续了半年左右,我一边上课,一边参与课题研究,最终完成了任务。

大学期间,我向党组织递交了入党申请书,表示:一切听从党的召唤,毕业后到最艰苦的地方去工作。临近毕业,医学院派人征求我的意见,我表示了同样的愿望:到祖国最需要的地方去。因此,我被分配到了抚州地质专科学校。当时没有说具体单位,只是说“新型工业单位”,并要求保密,连同学也不能讲。医学院党委书记在毕业典礼讲话中对我进行了表扬。我也是全校唯一受到表扬的。

直到多年以后我才知道,自己当年是怎么被分配到抚州地质专科学校的。原来,当年学校直接到北京二机部申请要一名医学院的毕业生,而且要求是优等生,当时二机部的回复是:“行,

为了给我核事业保驾护航,一定把最优秀的给你们。”

兜住师生健康的底

我刚到学校时,校医务所只有4名医生,两名护士,但全校学生有1000多人,教职员工700-800人,还有家属、小孩。校医院的工作很忙,24小时开诊,连星期天也接诊。

1963年初,我刚到校不久,正好赶上学校毕业生去江西上饶铅山实习基地毕业实习,我成为随队医生。一天,接到上级通知,一列载有霍乱病患者的火车要途经我们居住地附近,要求我们做好防疫工作。我立即建议停课一天,组织全员打预防针,同时组织师生对铁路路基上的粪便进行消杀处理,有效地应对了当时突如其来的疫情风险。

我的许多同学毕业后都留在上海工作,我到抚州工作后,始终与他们保持书信来往,向他们讲述我们地处偏僻、医疗条件差等困难,希望他们为我校师生转诊转到上海各大医院治疗提供方便。我常跟他们说:帮忙,才叫同学,才能体现同学情谊。我的目的很明确,就是要让学校师生享受到更好的医疗资源,兜住师生健康的底。

在学校工作几十年里,包括退休后,或写信,或打电话,或亲自陪同,经我联系转诊转到上海各大医院的师生,不计其数。

我为今生能成为核军工人感到无上光荣,更为母校领导千里挑一中选我而感到庆幸、骄傲和自豪。假如再有第二次选择的机会,我仍会毫不犹豫的选择服务核工业。

我这一辈子做得最正确的两件事

●朱颖口述 张和西整理

我是1955年10月从南京大学毕业分配到地质部三局工作的。那时还没有成立二机部,只成立了三局。在三局,我主要从事全国铀矿找矿普查培训班工作。培训班结束后,三局副局长高之荻找我谈话,要我们去太谷办物探技术员培训班。我们就这样去了太谷。

原来三局打算成立一个中专学校,最初选址北京通县,一直没有通过,但筹建班子还在。这个班子,也就是后来太谷地质学校的筹建班子。经过一番租房屋、调集师资,我们就这样开始了太谷办学。

在太谷的办学规模不是很大,起先办了100多人三个月的培训班,然后是半年班、一年半班,共招了623个学生。半年班和一年半的

培训班算中专文凭,三个月的短训班就没有文凭了。学生来自于广东、福建、四川,主要是从高考落榜生中录取的。

当时学校租了财阀孔祥熙的一个四合院和太谷的一些民房,作为教室、宿舍、办公室,分散在四条街,51个院落,约占整个县城的1/4的面积。孔祥熙宅院主要用作校长办公室、人事科、保卫科等。

最初,学校有10多个教师,分成物探教研组和地质教研组。我是地质教研组组长,地质专业的教学计划,教师上课的分配都由我负责。我一周最少上20节课,甚至没有化学老师,但化学课还是要上的。巧的是,山西农学院在太谷县,于是就请他们的化学老师来上课。没有化学实验室,就用汽车把学生拉到山西农学院去上实验课。

尽管当时我们是中专学校,但教学是按专科水平来设计的,因为这些学生都是高中毕业,如果专业水平上浅了,就不能调动同学们的积极性。

1958年,我和校长王涛到三局参加学校工作会议。当时三局没有成立教育处,由人事处组织所属3个学校的领导开会。3个学校的校长一个是乌鲁木齐地质学校校长,一个长沙地质学校校长,再者就是我们学校的校长。在这3个学校中,条件最差的就是我们太谷地校,但最终三局选择我们学校升格办专科。当时,三局局长刘治亮对我们说,为什么选择太谷地校办专科?就是因为你们的教学计划是按大学设计的。虽然是中专学校,但你们招的是高中毕业生,教学相长,因材施教。之所以不叫大学,叫大专,是因为还没有经验,

要慢慢长大。

但好景不长,1969年5月7日,二机部革委会发出公函给学校,决定停办抚州地质专科学校,移交八面山汽车厂接管,学校广大干部下放农村劳动。

1972年10月,二机部三局与江西省协商学校复办事宜,并抽调二机部的江斌、261队的党委书记刘克清和我,开展恢复学校工作。这是一个艰难而漫长的过程。我多次到南昌汇报工作,最终按照我的设想,把汽车厂占用的房子一间一间移交给了学校。

我一生做得最有意义的有两件事,一是在太谷地校办学时按照大学教学计划教中专生,使学校顺利升格办大专;二是筹备学校复办,使几乎命悬一线的学校得以延续。这也是我一辈子做得最正确的两件事。